

Satakunnan työllisyysalue

PAINOPISTE	Osaava Pori		
TAVOITE	Osaavan työvoiman saatavuus		
TEKO	Asettumis- ja sijoittumispalvelut yhteistyössä maakunnan toimijoiden (ml valtion) kanssa		
TOIMENPIDE	Kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen ja ulkomaisten työntekijöiden ja opiskelijoiden asettautumisen helpottaminen yhdessä Satakunnan työllisyysalueen ja International House of Porin (Konsernipalvelut) kanssa		
MITTARI		Lähtötaso	Tavoitetaso
	Työnantajien tukeminen kansainvälisten työntekijöiden rekrytoinnissa mm. yhteisten tapahtumien avulla. Mittaaminen: Työnantajien asiakastyytyväisyys.	Asiakastyytyväisyysjärjestelmä pilotoinnissa.	Kehitetään yhteistyötä edelleen ja tarkastellaan myös toimintamallia. Asiakastyytyväisyys: NPS>0
Käyttösuunnitelman yhteydessä vahvistettavat osatavoitteet ja niiden aikataulu: Osatavoite 1: Tapahtumasuunnittelu ja -toteutus yhdessä International Housen kanssa Osatavoite 2: Asiakastyytyväisyysjärjestelmän (tapahtumat, EURES, kv-rekrytointi) käyttöönotto Vastuuhenkilöt: Monialaiset palvelut-toimintayksikön päällikkö, elinkeino- ja työnvälityspalvelut-toimintayksikön päällikkö			

PAINOPISTE	Kasvava Pori		
TAVOITE	PORI MAHDOLLISTAA YRITYSTOIMINNAN KASVUN JA UUDISTUMISEN		
TEKO	Mahdollistamme yritysten kasvun: tonttituotanto, vesi, energia, tietoverkot ja liikenneyhteydet, osaava työvoima		
TOIMENPIDE	Työllisyysalue tarjoaa työntäjä-asiakkaille laadukasta palvelua.		
MITTARI	Työnantaja-asiakkaiden asiakastyytyväisyys (Net Promote Score (NPS) tai vastaava)	Lähtötaso	Tavoitetaso
		KEHAn mittarin käyttöön saaminen	Positiivinen NPS
Käyttösuunnitelman yhteydessä vahvistettavat osatavoitteet ja niiden aikataulu: Osatavoite 1: Rakennetaan oma asiakastyytyväisyysjärjestelmä (KEHA ei tarjoa tähän mittaria) Osatavoite 2: Asiakastyytyväisyyskyselyiden toteuttaminen säännöllisesti (väh. kolmannesvuosittain) Vastuuhenkilö: Elinkeino- ja työnvälityspalvelut-toimintayksikön päällikkö			

PAINOPISTE	Osaava Pori		
TAVOITE	OSAAVAN TYÖVOIMAN SAATAVUUS		
TEKO	Työelämälähtöinen koulutus yhteistyössä alueen koulutusorganisaatioiden ja elinkeinoelämän kanssa.		
TOIMENPIDE	Osaamistarpeen ennakointi yhteistyössä työllisyysalueen elinkeinotoimijoiden ja oppilaitosten kanssa		
MITTARI	Toteutettujen osaamistarvekartoitusten määrä / vuosi (osana kasvukartoitusta)	Lähtötaso	Tavoitetaso
		30	50
Käyttösuunnitelman yhteydessä vahvistettavat osatavoitteet ja niiden aikataulu: Osatavoite 1: Kasvukartoitusprosessin jatkon varmistaminen Prizztechissä Osatavoite 2: Rekrypulssikyselyn jatkaminen Vastuuhenkilöt: Elinkeino- ja työnvälityspalvelut-toimintayksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut-yksikön päällikkö			

PAINOPISTE	Hyvinvoiva Pori		
TAVOITE	TOIMIVAT PALVELUT YHTEISTYÖSSÄ SATAKUNNAN HYVINVOINTIALUEEN KANSSA		
TEKO	Asiakaslähtöiset ja saumattomat palvelut hallintorajat ylittäen		
TOIMENPIDE	Monialaisen palvelun asiakkaiden yksilöllisten työllistymispolkujen vahvistaminen yhteistyössä hyvinvointialueen ja Kelan kanssa.		
MITTARI	Osuus monialaisen palvelun asiakkaista*, jotka siirtyvät koulutukseen tai työhön (%).	Lähtötaso	Tavoitetaso
		23 %	30 %
Osatavoite 1: TYM-käsikirjan laatiminen yhdessä hyvinvointialueen ja Kelan kanssa			
Vastuuhenkilö: Monialaiset palvelut-toimintayksikön päällikkö			

*) Monialainen palvelun asiakas tarkoittaa työnhakijaa, joka on työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin ja nuorten monialaisen tuen mukaisen yhteispalvelun asiakas. (Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä 381/2023). Yhteispalvelussa mukana ovat mm. Kela ja hyvinvointialue.

Työllisyydenhoidon taloudellinen tavoite vuodelle 2026 koskien Satakunnan työllisyysaluetta:

1. Satakunnan työllisyysalue pysyy talousarvion mukaisessa toimintakatteessa (-9 M€)

Vastuuhenkilö: Kasvu- ja työllisyyspalvelut-yksikön päällikkö